

Rennebu Nytt

Informasjonsblad og Annonseorgan Nr 1/2008, 17. jan. Årg. 31

Oddveig ble årets avløser

www.rennebunytt.no / www.rennebu.kommune.no



Oddveig Grytdal Rise ble kåret til årets avløser 2007 i Rennebu.
Her er Oddveid sammen med
daglig leder i avløserlaget Kristin Kjerstad og styreleder Eivind Flå.

DAGENS MIDDAG

Berkåk
Veikro og Gjestegård

Berkåk, 7391 Rennebu
Tlf 72 42 72 20

www.berkaak-veikro.no





Rennebu kommune

Adresse: Berkåk, 7391 Rennebu
 E-post: post@rennebu.kommune.no
 Telefon: 72 42 81 00
 Telefax: 72 42 81 01
 Åpningstid: 08.00-15.30

ordfører Bjørn Rogstad

tlf 72 42 81 10 - el. Servicetorget
 bjorn.rogstad@rennebu.kommune.no

Rennebu Nytt

Utgiver Rennebu kommune og Mediaprofil as

Redaktør Dagfinn Vold
Red.utvalg rådm. Arve E. Withbro (ansv.red.)
 ordfører Bjørn Rogstad
 Halldis Nyrønning
 Olav Dombu

Adresse Rennebu Nytt,
 c/o Mediaprofil as,
 Rebustorget Berkåk,
 7391 Rennebu

Telefon 72 42 76 66
E-post Redaksjonelt:
 dagfinn@mediaprofil-as.no
 Annonser:
 mari@mediaprofil-as.no

Web www.rennebunytt.no
 www.rennebu.kommune.no

Abonnement Gratis alle husstander i
 Rennebu, Jerpstad, Kvikne,
 Soknedal og Budal

Opplag 2.700 stk.

Kommunale møter åpne for publikum

24.01.	HOO	09.00
25.01.	MTL	09.00
29.01.	Formannskap	09.00
07.02.	Kommunestyret	19:00

**Sakspapirene er tilgjengelig på
 Servicetorget.
 Møteprotokollene kan leses på
 www.rennebu.kommune.no**

Det nærmer seg UKM

Årets UKM er like om hjørnet, og den lokale mønstringa her i Rennebu blir arrangert lørdag den 19. januar i Rennebuhallen. Påmeldingsfristen er satt til 18. januar, og de mellom 10 og 18 år kan melde seg på.

For å bli tatt ut til fylkesmønstringa må dere være fylt 13 år i løpet av 2007. Men er du yngre, er det likevel fin trening å delta på en lokalmønstring.

I 2008 er det nabokommunen vår; Oppdal, som er vertskommune for fylkesmønstringa. Her blir det nye kulturhuset arena for mange spreke kulturinnslag fra ungdom i Sør-Trøndelag.

Har du noen spørsmål, så ta kontakt med Ingolf på telefon 72 42 81 68 eller Astri på telefon 72 42 81 67.

Kulturkontoret

Vi er stolte ...

KulTro-kalenderen er et resultat av et samarbeidsprosjekt mellom Trosopplæringsprosjektet v/ prosjektleder Mirjam Moiba og Kulturskolen i Rennebu v/ rektor Ingolf Dragset.



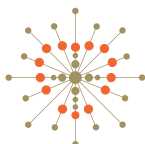
KulTro-kalenderen 2008 som vi ferdigstilte i desember 2007.

Elevene på billedfag var på ekskursjon i Innset kirke på tampen av oktober for å se på kunst, symboler og bygning. De gjorde skisser som de i etterkant foredlet gjennom maling, keramikk, kullstift, blyant, tusj og tekstil. Resultatene lot ikke vente lenge på seg. Under ledelse av en særdeles engasjert lærer på billedfag, Unni Larsen, jobbet elevene iherdig og motiverte med sine kunstverk. Ingolf og Mirjam har sammen med Mari og Dagfinn på Mediaprofil designet og trykket en kalender, som vi absolutt ble fornøyde med.

Jeg vil aldri glemme ansiktsuttrykkene til kunstnerne selv da de fikk se sine verk som bilder i kalenderen, de lyste av velfortjent stolthet! Tenk, de er

8-9 år unge, og allerede lovende kunstnerspirer, bare de får utfolde seg, og det sørger Unni for. Teksten i kalenderen er det Mirjam som står bak. Et slikt samarbeid, med så mye vilje og stå på humør, frister til gjentagelse. Det som står igjen nå, er at alle som vil støtte disse barnas arbeid kjøper slike flotte kalendere. Salget er non-profit og inntekten går til dekning av produksjon. Den er utformet som en praktisk familieplanlegger, og har, i følge de som har sett den, en lekker design. Flere steder i Rennebu har sagt seg villige til å selge den, og du finner den på Esso, Statoil, Servicetorget, Spiren, Turistkontoret og Menighetskontoret.

- Mirjam -



STORST AV ALT
 BARN OG UNGE I DEN NORSKE KIRKE

Kulturskolen
 i Rennebu

Konsert med PUST i Innset kirke

Den spellemannsnominerte vokalsekstetten PUST med rennbyggen Jorunn Lovise Husan, er klar for et aktivt konsert-år etter sin platedebut sist høst. Fredag 18. januar kl 19 holder de sin første konsert for året i Innset kirke, og byr på et variert program med mange godbiter. Mye av repertoire er fra albumet "Femkant", som har fått glimrende anmeldelser.

Aftenposten ga "Femkant" terningkast 6 med følgende overskrift: *Vokalsjarm og stemmelek helt utenom det vanlige. Spenstig og godlynt, fascinerende og fengende stemmeglede.* Anmelderen skriver videre: *Det klanglige lydbildet de skaper er noe av det mest spennende jeg har opplevd på denne fronten siden jeg oppdaget svenske The Real Group for første gang. Pust er annerledes, men like fantastiske på sin særegne måte.* Nylig ble ensemblet nominert til spellemannspris i kategorien "Åpen klasse".

PUST består av vår egen Jorunn Lovise Husan (bildet), Anne Hilde Grøv, Elisabeth Anvik, Jostein Hasselgård, Håvard Gravdal og Mads Iversen.

Inngang kr 150 for voksne og kr 100 for barn. Billetter er nå lagt ut for salg på turistkontoret og på kommunehuset. Det vil også bli salg av billetter ved inngangen.



Årets avløser

Oddveig Grytdal Rise ble kåret til årets avløser 2007 i Rennebu.

Årets avløser ble offentliggjort på Rennebu Avløserlag sitt førjulstreff, og Kristin Kjerstad i avløserlaget understreker at det var flere gode kandidater blant avløserne som hadde vært verdig en slik pris. - I Rennebu er det flotte ungdommer, som står på og ikke er redd for å ta i et tak.

Forslag fra Oppstuggu

Det var Thor Olav og Terje Uv som foreslo Oddveig til årets avløser. Hun har jobbet hos Thor Olav og Terje på Oppstuggu Voll i ca 4 år, og har blitt en meget viktig støttespiller for dem på Oppstuggu og drifta på gården. Arbeidsoppgaven er primært fjøsstell. I sommerhalvåret har hun fjøset hele perioden når de er på setra på Nerskogen, mens hun i vinterhalvåret har fjøset annenhver uke på Voll. I tillegg til dette stiller hun også opp dersom det skulle dukke opp noe, og det er behov for mer hjelp. Selv om hun

bor på Nerskogen, som er ca 2 mil unna gården, ser hun ikke mørkt på å ta turen både kvelds og morgen, uansett vær og føre, sier Thor Olav og Terje.

- Oddveig har et godt lag med dyr, og når vi overlater fjøsstellet til henne vet vi at jobben blir skikkelig gjort, og at dyra er i trygge hender. Alle utfordringer som kommer, både de forutsette og uforutsette, tar Oddveig på strak arm, og gjør det som trengs for å komme i mål, forteller Thor Olav og Terje.

I tillegg til å ha et godt lag med dyr er også Oddveig flink til å holde orden, både inne hos dyra, og i melkerommet. Eierne på Oppstuggu forteller at hun er påpasselig med hygien, og medvirker i stor grad til å sette standarden for hvordan miljøet i fjøset skal være - også i de periodene hun ikke er på jobb.



Oddveig fikk prisen overrakt av Eivind Flå - leder for avløserlaget.

Sendt forslaget videre

Rennebu Avløserlag har sendt forslag til Norske Landbruksstjenester (NLT) på Oddveig som kandidat til kåring av året avløser 2007 i Norge.

Sosialt og faglig

Ved siden av å kåre årets avløser og kose seg med pizza, fikk avløserne denne kvelden også litt faglig informasjon om dyrevern og dyrebeskyttelse. Det handlet først og fremst om å bevisstgjøre avløserne, slik at de blir mer oppmerksomme og tidligere kan oppdage dyr som lider for å unngå dyretragedier.

Dagfinn Vold



Rennebu har mange unge avløser, som ikke er redd for å ta i et tak.

Trening gir trivsel

Nytt år og massevis av nyttårsforsetter, i hvert fall for noen av oss...

Her i Rennebu er det flust opp med tilbud for alle i alle aldre hvis en har lyst på en eller annen slags form for aktivitet.

Skøytebanen på fotballplassen har vært kjempefin i desember og nå i januar – å gå på skøyter er krevende og kjempeartig, og så er det ingen aldersgrense. Har du et par skøyter så er det bare å skli iverg som Espen "Shampo" Knudsen eller Sonja Henie.

Fine oppkjørte skispor finner du flere plasser i bygda – som forandring for noen så kan Voraløypa oppå Myrlien anbefales. Fine forhold takket være dugnadsinnsats av uunnværlige og ivrige ildsjeler, løypene er kjørt opp for å bli brukt. Spaserturer har ikke vært ideelt en stund, men sparkturer har vært greit – bruk gjerne sparkklo?

Oppspinn er forholdsvis nytt i kommunen, også det et flott tilbud for folk flest som har lyst til å få trimma seg litt. Det er tre ulike "vanskelighetsgrader", men det fine med denne treninga er at du kan regulere belastningen etter formen. Det gir et skikkelig kick å trene sammen med flere og bli pusha av flinke instruktører. Tilbudet blir gitt hele tre kvelder i uka, på mandager er det tre tidspunkt å velge imellom, onsdager og fredager to. Gå inn på www.oppspinn.net for mer informasjon.

Handball, fotball, gubbetrim på Voll og Berkåk, dametrim på Nerskogen og Voll, Frisktrim, aerobic, skyting og mye mer, følg med i RennebuNytt eller gå inn på Rennebu kommune eller Rennebu idrettslag sine hjemmesider for å finne tilbud om flere aktiviteter – tid og sted. Svømmehallen på Oppdal eller Støren er heller ikke så langt unna, aktiviteter i vann er fin trening for folk i alle aldre.

Terskelen ligger ofte i ens egen mangel på motivasjon, allier deg med noen andre, da er det som regel lettere å komme seg ut og i gang.

Maj Britt

FYSAK koord. Rennebu kommune

Info fra



en sann startfase. Når det gjelder returpunkt for Glass/ Metall og klær, er de beskrevet på våre nettsider samt på tømmekekalenderen. I ettertid viser det seg at det IKKE blir returpunkt på Hauan (Grindal) ved innkjøpslaget der. Nærmeste returpunkt for abonnenter i det område blir på Å (Meldal) eller på Voll v/Joker.

Minner samtidig om åpningstiden i Berkåksmoen som er torsdager kl 12 -19.

Godt nytt år alle sammen!

Ny renovasjonsordning i Rennebu er nå i gang og tømmekekalendere er forhåpentligvis sendt ut til alle abonnenter. Hamos har fått en del konstruktive tilbakemeldinger nå i starten, og det er trivelig. Det er alltid noe som kan forbedres i

Bruksutbygging

Mange norske melkeprodusenter står ovenfor viktige valg framover; bygge nytt, eller bygge om eksisterende kubåsfjøs til lausdrift? Hvilken planløsning er aktuell? Hva koster fiskebein kontra tandem som melkesystem?

På hjemmesiden til Innovasjon Norge (invanor.no) finnes mye relevant informasjon som kan hjelpe og inspirere deg i planlegging og utvikling av melkekufjøs på bruket ditt.

Det finnes også informasjon om bygninger for spesialisert storfekjøttproduksjon (ammeku og slakteokser/ungdyr) på disse hjemmesidene.

Planlegging av ny driftsbygning

Tenk langsiktig når du planlegger. Velg fleksible løsninger som gjør det enkelt og billig å utvide og endre ved behov.

Ta deg god tid til planlegginga. Det skal være tid til å finne det riktige fjøs-systemet og tid til å tenke gjennom alle funksjonene i fjøset. Det tar ofte 1,5 år fra start av planlegginga til nytt fjøs blir tatt i bruk. Det er vanskelig å endre på noe når en først har gått i gang, endringer koster!

Snakk med andre gårdbrukere som har bygd nytt. Bruk andre gårdbrukere og rådgivere som samarbeidspartnere.

Få utarbeid skisseforslag, helst flere, som grunnlag for diskusjon med produksjonsrådgivere, familie og andre du har tillit til. Fullstendig tegning og kostnadsoverslag blir utarbeidd først når du har valgt den endelige løsningen.

Hva vil du og familien din med bruket framover?

Drøft framtida med familien - Hva vil de med bruket og familielivet? Ny driftsbygning vil binde opp kapital, arbeidskraft og familien sin livssituasjon i lang tid framover. Sett opp ulike alternativer og drøft disse med familien og dine økonomiske rådgivere.

Opprettholder du en rimelig grad av sikkerhet og fleksibilitet på garden dersom du gjennomfører investeringa?

Offentlig byggesaksbehandling

Driftsbygninger er meldepliktige etter §81 i plan- og bygningslova.

Kontakt byggesaksansvarlig i kommunen for å få informasjon og søknadspapirer.

Budsjett

Hvordan er inntjeninga på bruket i dag? Få utført en driftsanalyse/driftsplan som viser lønnsomheten i produksjonene på garden pr. i dag.

Diskuter med dine produksjonsrådgivere hvilket forbedringspotensial du og garden har.

Sett opp en driftsplan som viser hvordan økonomien blir på bruket etter ny investering. Bruk ditt regnskapskontor til diskusjonspart.

Landbrukskontoret

Oppfølging av "Framtidsverkstedet og ung gardbruker i Rennebu"

Oppfordrer dere til å svare!

Det ble i uke 2 sendt ut spørreskjema til dere. Denne undersøkelsen er et samarbeid mellom Orklaringen, Rennebu Avløserlag og Rennebu kommune. For å få til et best mulig resultat er det ønskelig at flest mulig svarer på dette skjemaet. Dere har nå en god mulighet til å påvirke våre satsingsområder fremover.

Svarfristen er satt til 20. januar, samme dato som for produksjonstilskuddet. Håper dere tar dere tid til å fylle ut spørreskjemaet. Vi er glade for alle tilbakemeldinger.

De som besvarer spørreskjemaet, og underskriver med navn, er med i trekningen av to gavepremier à kr 750. Gavepremiene er sponset av Felleskjøpet Agri avdeling Oppdal, Rennebu Avløserlag og Landbrukskontoret.

Rennebu kommune - Enhet for landbruk, miljø og tiltak, Rennebu Avløserlag og Orklaringen

Miljøarbeid ved Voll skole

I høst hadde elevene på 3. og 4. trinn ved Voll skole temaarbeid om "Miljøet vårt". Vi lærte mye om gjenvinning og avfallshåndtering, om hvordan vi bruker ressursene fra naturen for å produsere mer, og hvordan dette igjen blir til mer avfall.

Som en start på arbeidet, kom Morten Slupphaug fra Hamos til skolen for å snakke om hva de gjør på anlegget på Grønøra på Orkanger. Vi lærte om hva som skulle sorteres hvor, og han viste oss de nye søppelstappene og plastsekken som etter hvert har blitt kjent for alle i Rennebu. Han hadde også med eksempler på avfall som må leveres på gjenbrukstorg der vi må sortere avfallet selv i merkede containere som f.eks. småelektrisk avfall, malingsrester, større ting av metall o.l.

Morten fortalte oss om hva Hamos gjør videre med alt avfallet som er samlet inn og sortert. Det meste sendes videre til bedrifter som gjenvinner og lager nytt råstoff som det kan lages nye produkter av. Restavfallet sendes til Heimdal for varmeproduksjon, plast sendes til Folldal, småelektrisk avfall til Øysand, glass til Moss og papir ender opp hos Norske Skog. (Les mer på www.hamos.no)

På skolen undersøkte vi videre om hvilke naturressurser som brukes for å produsere ting vi trenger i hverdagen. For å lage ting av glass brukes sand, metall utvinnes gjennom gruvedrift, og olje må til for å lage plast til bl.a. leker, møbler, klær. Trær hugges ned for å lage bl.a. reklame vi får i postkassa, men også skolebøker og annet papir vi

trenger.

Vi skjønte at hvis vi er flinke til å sortere søppel for gjenvinning, slipper vi å "bruke opp" naturen, samtidig som at avfallet kommer til nytte flere ganger. Vi skjønte også at vi var gode på gjenvinning av klær. Alle i klassen hadde arvet klær fra noen, eller hadde noen som kunne arve etter seg. Det er godt å vite at en gjør noe bra allerede.

2007 var "Miljøår" i Rennebu kommune, og vi søkte om å få "busspengene" slik at vi kunne reise til Orkanger og avslutte temaperioden med et besøk på Hamos sitt anlegg. Det fikk vi – tusen takk for det! Den 22. november møtte vi Morten igjen i lokalene på Grønøra. Han viste oss bilder fra ulike gjenvinningsanlegg, og vi fikk være med rundt på området der Hamos har sitt gjenbrukstorg. Vi fikk se alle containere med bl.a. madrasser, stoler, TV'er, vaffeljern, farlig avfall og andre ting, og en søppelbil kom inn og tømte restavfall. Noen av elevene hadde med seg ødelagte leker de skulle kaste, men de fleste ble med hjem igjen. De hadde



Linn, Indre, Anna og Stian foran restavfallet.

visst en verdi sjøl om de var ødelagt.

Etterpå gikk vi til OTI-senteret der vi var forbrukere igjen. Med bare 50 kr hver å bruke, ble det ganske mye praktisk matematikk og vurdering av hva som gav mest igjen for pengene. Vi fikk også virkelig sett og følt på hvordan reklame prøver å påvirke oss til å kjøpe nytt.

Men trenger vi virkelig alt det vi kjøper oss? Kunne vi klart oss med mindre?

Hvis vi skal ha muligheter for å redusere forbruket vårt og lære oss å ta vare på den jorda vi har, må vi bevisstgjøre ungene våre. De skjønner denne problematikken veldig godt, og vi skal høre på dem når de stiller spørsmål som utfordrer oss. Det er så lite som skal til for at hver enkelt av oss kan gjøre noe for å snu den negative utviklinga, og vi må vise ungene våre at vi bryr oss. Det er jo framtida deres det handler om!

Voll skole

synlig i trafikken

Det er viktig at ditt barn er synlig i trafikken!

De to siste årene har vi delt ut over 500 refleksvester til 1. og 2. klassinger i Rennebu og Oppdal.



Derfor - ønsker vi å bidra til å gjøre ditt barn synlig i trafikken!

GJENSIDIGE
Oppdal - Rennebu Brannkasse

Oppdal 72 40 49 90
Berkåk 72 42 82 50
www.gjensidigeoppdal-rennebu.no

SALG!

Mye fint i planter!

Tilbud:

Primula nå 25,-
Aspargesbregne 29,-
15 tulipaner nå 119,-

Div gaveartikler
fra Black Design
m.m til 1/2 pris



Stikk innom!

Spiren a/s

Rebustorget - Berkåk - Tlf 72 42 74 45

Vi har fått inn den nye Orkla boka;
"Orkla - fra fjord til fjell"

Mange flotte bilder fra hele kommunen og våre nabokommuner.

Supert gavetips til den som har alt!

Velkommen innom til en trivelig handel!



Rennebu Turistkontor

Åpningstider: mand. - fred. 09.00 - 16.00
tlf 72 42 77 05 - www.rennebu.net
turistkontoret@rennebu.net



Stilling ledig!

Vi søker etter renholder i 20%
Arbeidstid kan avtales. Søknadsfrist 25.01-08
Henv. Oddmund Stenset, 72 40 24 00

www.sande-hytter.no

15.-17. august arrangeres
Rennebumartnan for 23. gang



Tema 2008

varige verdier

Nå ønsker vi dine ideer!

Bruk ideskjemaet som du finner på www.rennebumartnan.no
- eller hent ideskjemaet på vårt kontor i Sparebankgården eller på Turistkontoret.

Det blir trekning av premier blant alle som kommer med ett eller flere forslag!
Svarfrist! 1. februar

Rennebumartnan

Norges ledende salgsutstilling for husflid og håndverk

Arr. Rennebu bygdearrangement - tlf 72 42 77 48

KulTro kalenderen

KulTro kalender 2008



Kultursholen
i Rennebu



Kr 100,-

Selges på menighetskontoret,
Servicetorget, Turistkontoret, Statoi,
Esso og Spiren

Pengene fra salget går til å dekke produksjonsutgifter

Valg av nye utvalg

Forlikrådet for perioden 1. mai 2008 til 1. januar 2013 velges:

Medlemmer:

Arne Per Bjerås - formann

Martin Bøe

Johanne Aalbu

Varamedlemmer:

1. Nelly Svedahl

2. Jon Olav Viggen

3. Oddvar Halgunset

Rådet for funksjonshemmede velges:

Medlemmer - med personlige varamedlemmer i parentes:

Endre Lien - leder (Ingrid Tørset)

Karin Bakk, nestleder (Gun Aune)

Jostein Berntsen (Gunnbjørn Hårstad)

Isabel Tømmerås (Kirsten Langklopp)

Odd Bjarne Havdal (Jan Helge Lien)

Kurs i depresjonsmestring

For den som er deprimert er det vanskelig å gjøre noe med selve sinnstemningen. Men det finnes en sammenheng mellom sinnstemning, tanker og hvordan man oppfører seg – og får man hjelp til å se disse sammenhengene, er det mulig å forandre tankene og velge trivelige aktiviteter, noe som hjelper mot depresjonen. Dette er ideen bak kurset "Mestring av depresjon", som nå også blir gitt som et tilbud i Rennebu.

Kursmetoden er anerkjent gjennom Rådet for Psykisk helse, og den er utarbeidet for voksne som i perioder kjenner seg nedstemte eller er deprimerte på en slik måte at det går ut over evnen til å fungere og på kvaliteten på livet. Symptomer på dette kan bl.a. være fravær av glede, tilbaketrekking, lite tiltakslust, konsentrasjonsvansker, tristhet, uro, grubling, irritabilitet.



Mona Sunnset, Solfrid Skjerve og Marta Withbro inviterer til kurset mestring av depresjon.

Siden høsten 2003 har ca 4000 nordmenn blitt kurset i å mestre depresjon, med dokumentert gode resultater. Her i distriktet har Midtre-Gauldal kommune arrangert flere kurs de siste årene med bra oppslutning og positive erfaringer fra kursdeltakerne. Kursgruppene består av 8-10 personer, og i gruppen er ikke deltagerne pasienter, men først og fremst aktive kursdeltagere. Hjemmeoppgaver inngår som en viktig del av metoden. Det er ikke

nødvendig å fortelle om egne problemer på kurset.

Her i kommunen har psykiatrisk sykepleier Mona Sunnset og fysioterapeut Solfrid Skjerve nylig gjennomført kurslederopplæring i KiD; Kurs i mestring av depresjon, og de er nå i gang med å planlegge kurs med oppstart i februar. For praktisk informasjon se annonse lenger bak i bladet.

Nerskogen - hva nå?



Vi viser til møte 25.04.07 og har her ved gleden av å invitere alle interesserte til å drøfte innspillene til en strategi- og tiltaksplan for Nerskogen - onsdag 23. januar 2008 kl. 19.00 på Nerskogen Skole.

18.45 Kaffen er klar!

19.00 Møtestart

Velkommen ved ordfører/rådmann.

Presentasjon av status og muligheter for Nerskogen sett fra Norsk Turistutviklings side v/dgl. leder Kjell O. Solbakken og seniorrådgiver Lars Lundbakken.

Det fokuseres bl.a. på;

- Hva ønsker aktørene på Nerskogen?
- Har Nerskogen behov for et sentrum?
- Hva kan gjøres for å øke den lokale omsetning av varer og tjenester?
- Hvordan oppnå mest mulig gevinster lokalt ved satsing på hytter?
- Hva er grunnlaget for videre satsing?
- Hva bør være ambisjonene?

Påfølgende diskusjon/drøfting om veien videre.

Oppsummering - hvordan brukes de viktige innspillene i det videre arbeid?

Kommer du?

Rennebu kommune håper at så mange som mulig har anledning til å møte på dette viktige møtet!

Vel møtt!

Rørlegger'n

Din VVS-partner i Rennebu - Oppdal - Kvikne

Sanitæranlegg - Vannbåren varme
Rehabilitering - Salg/service



Brønnboring

Vann og energibrønner

Edvin Eide: 950 34 056

Seierdalen 7398 Rennebu
edvin.eide@oppdal.com

Go´foten

har åpnet lokale hos
Astrid frisør på tirsdager.

Ta med håndduk!

Ring for timebestilling!

Mob 913 43 836



Mari Øverland - offentlig godkjent foterapeut



Falck

**Har du problemer
på eller utenfor veien,
kommer vi gjerne
og hjelper deg!**

Falck Kvikne - Soknedal
TELEFON 24 t. 905 74 741

BILBERGING HELE DØGNET - HELE ÅRET!



Kvikne-Rennebu Kraftlag A/L

Berkåk, 7391 Rennebu
Tlf 72 42 80 00 - www.krk.no

Kvikne-Rennebu Kraftlag A/L distribuerer og omsetter elektrisk kraft til ca 3350 kunder i Rennebu kommune, samt Kvikne i Tynset kommune. I tillegg har vi kraftproduksjon, installasjonsavdeling, elektrobutikk, bredbånd og læresenter. Vi er 27 ansatte og har en årlig omsetning på ca. 45 mill. kr. Vår virksomhet drives fra Berkåk i Rennebu kommune.

På grunn av økt satsing på nye produkter og forventet økt aktivitet med Euronics-kjeden, har vi i vår **elektrobutikk** ledig stilling som

Butikkleder

Arbeidsoppgavene vil være:

- Utvikle salgspotensialet i butikken
- Daglig drift av butikken
- Budsjett og resultater
- Resepsjonsarbeid

Ønskede kvalifikasjoner:

- Erfaring fra salgsarbeid
- Være utadvent, selvstendig, serviceorientert og ha gode samarbeidsevner
- Personlig initiativ

Nærmere opplysninger fåes ved henvendelse til elverksjef Inge Olav Hatvik, tlf. 909 22 860

I vår **nettavdeling** har vi ledig stilling som

Hjelparbeider

Ønskede kvalifikasjoner:

- Maskinerfaring
- Være utadvent, selvstendig, serviceorientert og ha gode samarbeidsevner
- Personlig initiativ
- Førerkort kl CE

Muligheter for å avlegge fagprøve.

Nærmere opplysninger fåes ved henvendelse til driftsingeniør Kjell Prestrønning, tlf. 901 63 720.

For begge stillingene tilbyr vi:

- Allsidige arbeidsoppgaver
- Et godt arbeidsmiljø
- Gode pensjons- og forsikringsordninger
- Muligheter for personlig utvikling

Personlig fremmøte, skriftlig søknad med CV eller søknad på www.krk.no innen 25.01.2008 til:

Kvikne-Rennebu Kraftlag A/L
Berkåk
7391 RENNEBU

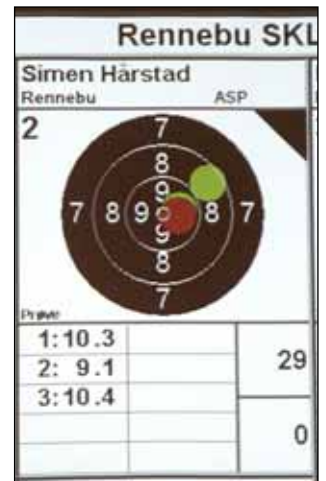
Rennebu Skytterlag er digitalisert

Sist torsdag, fredag og lørdag arrangerte Rennebu skytterlag åpent stevne på 15 meter i innendørsbanen på Berkåk. Ca. 120 skyttere deltok. Nytt av året var at skytingen ble overført "live" på internett skudd for skudd, slik at publikum fra hele verden kunne følge skytterne.

Det ble montert åtte elektroniske skiver på innendørsbanen i januar 2006. I tillegg til at skivene vises "live" på internett, vises de også på storskjerm i kaféen. Nils Inge Odden, Per Arne Lium og Svein Erik Morseth var meget godt fornøyd med digitaliseringa av skytterlaget, og de kunne fortelle at det er få skytterlag som har klart å utnytte de digitale mulighetene så godt. Dette har ført til at anlegget brukes mere, og sikkerheten er også bedre med digitale skiver. Nå håper de at dette vil virke positivt på rekrutteringa i laget.

Til høyre ser vi skiva til Simen Hårstad etter at han har skutt tre skudd. Publikum i kaféen og de som ser på internett vet resultatet før skytteren sjøl.

Vil du vite mere kan du gå inn på www.rennebuskytterlag.com



Marino har åpnet igjen på Berkåk

Marino Pizzeria & Grill har kommet tilbake til Berkåk - etter et års "utlendighet".

Ayhan Kaya kom hit i 2005 og startet Marino. I 2006 måtte han ut av lokalene og flyttet til Sunndalsøra. — Men jeg likte Berkåk bedre, og tenkte hele tiden på å komme tilbake hit, forteller Ayhan. — Tankene mine gikk alltid til Berkåk. Dette er en bra plass, og det er trivelig og hyggelige folk her. Dessuten er det sentralt.

Takker for hjelpa

— Jeg fikk tips om at det var mulig å komme tilbake, og jeg er takknemlig for god hjelp fra ordfører, rådmann og andre. Uten denne hjelpa hadde jeg ikke klart å komme tilbake. Her føler jeg meg hjemme, og jeg er glad for den gode responsen jeg har fått.

Kjøpte lokalene

Nå eier han lokalene selv, og dermed kan han bestemme selv hva han vil gjøre. Han røper at han har forskjellige planer, og uten å røpe for mye forteller han at han vil prøve å pusse opp lokalene innvendig. Han er allerede igang med skifte av bord og benker.

Ayhan kan også fortelle at han har planer om å bygge på eget biljardrom, og utnytte dagens lokaler til servering.

Uteområdet vil også gjennomgå forandringer, men det kommer siden.

Optimist

Ayhan er optimistisk med tanke på fremtiden, og han føler at han nå har et annet utgangspunkt i og med at han eier lokalene selv.

At serveringsstedet til Ayhan er populært, fikk vi bekreftet sist søndag. Det var stor pågang, og alle gjestene ga uttrykk for at de likte både maten og Ayhans gjenkomst.

Dagfinn Vold



Ayhan Kaya er glad for å være tilbake på Berkåk.

**KONSERT
INNSET KIRKE**

pust
FEKKANT

Fredag 18. januar kl. 19

Bill kr 150,-/100,-
kjøpes på turiskontoret og kommunehuset

www.pust.org

Nominert til spellemannspris 2007 i "Åpen klasse"
"Vokaljarm og stemmelek helt utenom det vanlige" (Aftenposten)
"Vokal sensasjon" (Dagsavisen)
"...sounds like something that has never been heard before" (den internasjonale juryen i Tampere, der **pust** vant 1. pris for vokalgruppen)



Rennebu kommune

Fysioterapeut

Fysioterapeut i 50% stilling, fordelt med 20% fastlønn og 30% driftsavtale er ledig fra snarest i Rennebu kommune. Stillingen organiseres under eksisterende fysioterapijeneste som i dag består av 2 fysioterapeuter. Tjenesten er organisert sammen med lege og helsestasjon.

Hovedarbeidsoppgaver:

Fastlønnsdelen knyttes til kommunale forebyggende oppgaver. Driftsavtalen får hjemmebehandling og basseng som hovedarbeidsområder.

Ønskede kvalifikasjoner:

Arbeidserfaring som fysioterapeut. Evne til selvstendig arbeid, ansvarsbevisst, serviceinnstilt og være samarbeidsvillig.

Vi tilbyr:

Lønn i henhold til gjeldende tariffavtale. Pensjon og forsikringsordning.

Ønsker du nærmere opplysninger: Enhetsleder Martha Withbro, tlf 72 40 25 35 eller fagleder Stein Bjerkset, tlf 72 40 25 32.

Bruk eget søknadsskjema som finnes på www.rennebu.kommune.no under "stilling ledig" eller ved henvendelse til servicetorget i Rennebu, tlf 72 42 81 00.

Søknadsskjemaet sendes pr e-post til postmottak@rennebu.kommune.no innen **25. januar 2008**.

Regnskapsmedarbeider

Vikariat i 100% stilling

Ved kommunekassa i Rennebu kommune er det ledig et vikariat på 100% stilling i 1 år fra 01.04.08. Mulighet for tiltredelse før 01.04.08.

Hovedarbeidsoppgaver:

Føring av regnskap og avstemminger.

Ønskede kvalifikasjoner:

Ønskelig med utdanning og arbeidserfaring innen regnskap. Interesse for tall.

Evne til selvstendig arbeid, ansvarsbevisst, serviceinnstilt og være samarbeidsvillig.

Vi tilbyr:

Lønn i henhold til gjeldende tariffavtale. Pensjon og forsikringsordning.

Ønsker du nærmere opplysninger:

Kommunekasserer Turid Horstad, tlf 72 42 81 20.

Bruk eget søknadsskjema som finnes på www.rennebu.kommune.no under "stilling ledig" eller ved henvendelse til

Servicetorget i Rennebu, tlf 72 42 81 00.

Søknadsskjemaet sendes pr e-post til postmottak@rennebu.kommune.no

innen **25. januar 2008**

Brannkonstabel/aspirant

Beredskapsstyrken i Rennebu brannvesen skal suppleres med 1 brannkonstabel i ett års vikariat med mulighet for fast ansettelse. I tillegg ønsker vi å utvide styrken med 1 el 2 aspiranter.

Aspiranter forutsettes å delta ved opplæring og øvelser som øvrige mannskap, og vikariere i beredskapsstyrken ved sykefravær og lignende.

Styrken består, i medhold av godkjent brannordning, av 12 konstabler og 4 utrykningsledere/formenn. Det er utarbeidet arbeidsbeskrivelse for stillingen som brannkonstabel.

For stillingen kreves:

- Førerkort klasse C1 (inntil 7,5 tonn)
- Bosted Berkåk

For stillingen ønskes:

- Arbeidssted Berkåk
- Førerkort klasse C (over 7,5 tonn)
- Kompetansebevis for utrykningskjøretøy

Brannkonstabel tilsettes på deltid med fast stillingsandel 1,5 %, tilsvarende 30 timer pr. år.

Normal beredskap medfører ikke tilstedeværelsesplikt.

Utvidet beredskap for utrykningsleder og to konstabler må påregnes i jule- og påskehelga, langhelger i mai, helgene i fellesferien og ellers etter brannsjefens vurdering.

Stillingen godtgjøres etter gjeldende avtaler.

Under forutsetning av normalt år mht utrykninger, blir total årsgodtgjøring på ca kr 25-30000.

Tilsetting skjer på vanlige ansettelsesvilkår.

Søknad med CV og referanser sendes Rennebu kommune, v/rådmannen, innen 01.02.08.

Attesterte vitnemål må legges fram på forespørsel.

Bli en del av et givende miljø med givende arbeidsoppgaver!

Avgiftsvedtak for 2008

I henhold til forvaltningslovens § 38 gjøres kjent at Rennebu kommunestyre i møte den 13.12.2007 fastsatte nye gebyrsatser/ avgiftssatser som skal gjelde med virkning fra den 01.01.2008.

Gebyrregulativene/ avgiftssatsene er lagt ut på www.rennebu.kommune.no

De kan også fås ved henvendelse til servicetorget.

Rådmannen

- se også www.rennebu.kommune.no

Populær skøyteis

Det har vært skøyteis på grusbanen på Berkåk siden før jul, noe som har vist seg å være veldig populært. Med en god gammeldags vinter og stabile minusgrader over lang tid, har isen holdt godt. Det er stadig aktivitet på isen. I skoletida er isen et populært utfartssted i friminuttene, selv om det kan ta litt lang tid før skøytene sitter som de skal.

Skøyteisen er også utfartssted helger, og da RNs utsendte ruslet en søndagstur var familiene Rønning og Skjolden i full sving. Fedrene skuflet snø, mens den yngre generasjon både danset på isen og løp om kapp for å komme først til ishockey-pucken.

På bildet er Anna, Eirik, Marit og Tormod klar for hockey-kamp.



Fremtidig ledelsesstruktur for barnehager og skoler i Rennebu

Barnehagene og grendeskolenene i Rennebu er inne i det siste året av det 3-årige prosjektet med felles ledelse for flere enheter. Evaluering av ordningen er foretatt av konsulentfirmaet PricewaterhouseCoopers (PwC) i løpet av høsten 2007.

PwC har lagt frem sin rapport med prioriterte anbefalinger om fremtidig ledelsesstruktur. Rapporten, som også er å finne på kommunens hjemmesider, er nå ut på høring, før politisk behandling og endelig vedtak om fremtidig ledelsesstruktur for barnehager og skoler.

Konklusjoner

I sin kartlegging har PwC undersøkt om intensjoner og målsettinger med den nye ledelsesstrukturen har blitt innfridd. Ut fra det er følgende forhold undersøkt:

1. Har prosjektet medført sterkere teamorganisering av enhetsledelse innenfor barnehage og skole?
2. Har prosjektet medført et mer enhetlig tilbud for barna uavhengig av hvilken enhet de går på?
3. Har prosjektet ført til effektivisering av ledelsesressursene?

Tilbakemeldingene har vært spri-

kende, og det er til dels store variasjoner i svarene. Totalt sett er svarene fra skolesektoren mest kritiske, mens totalinntrykket fra barnehagesektoren er positivt, selv om det er sprikende tilbakemeldinger også her. PwC skriver i sin rapport at det like fullt er mulig å trekke noen hovedkonklusjoner, og svarer bekræftende på at prosjektet har ført til sterkere teamorganisering. Når det gjelder et mer enhetlig tilbud har dette skjedd mest på plannivå og mindre på praksisnivå. Dette kommer mest til uttrykk innenfor skolesektoren. Økonomisk har ikke prosjektet ført til en effektivisering av ledelsesressursene, men en økning i kostnadene.

Veien videre

PwC skriver i rapporten at å gi anbefalinger om "veien videre" er utfordrende når faktorer som skolestruktur og total ressursituasjon ikke er elementer som skal hensyntas i deres vurdering. Av den grunn må PwCs avsluttende vurderinger ses utelukkende på bakgrunn av denne evalueringen.

Når det gjelder veien videre gir PwC en todelt anbefaling. For skolesektoren anbefales primært å innføre 1 rektor for hver skole, sekundært 1 fel-



les rektor for alle de tre grendaskolene. En viktig forutsetning for felles rektor er å tydeliggjøre assisterende leders ansvar, og styrke ledelsesressursen til denne lederrollen.

For barnehagenes del anbefaler PwC en videreføring av dagens ledelsesordning. En viktig forutsetning for denne anbefalingen er merkantil avlastning for enhetslederne, og videre arbeid med forståelse, tydeliggjøring og forankring, slik at ledelsesstrukturen kan videreutvikles på en positiv og formålstjenlig måte.

Rapporten blir et viktig innspill i vurdering av framtidig ledelsesstruktur. Rapporten vil, sammen med høringsuttalelser og en helhetsvurdering som også inkluderer forhold som rapporten ikke berører, være grunnlag for rådmannens innstilling til politikerne. Saken skal behandles i HOO, formannskap og kommunestyre i løpet av februar og mars, og vedtaket skal iverksettes 1. august 2008.



Rennebu kommune

80% vikariat

- sykepleier ved IPO og HPO

Beskrivelse

Enhet for Hjemmebasert pleie- og omsorgstjeneste og Institusjonsbasert pleie – og omsorgstjeneste i Rennebu kommune søker i fellesskap sykepleier i 80% stilling fram til 31.12.08. Sykepleieren må påregne å ta ubesatte vakter på begge enhetene i tillegg til planlagte oppgaver innenfor en turnus. Stillingen er en prøveordning for ett år som skal evalueres før beslutning om forlengelse tas.

Ønskede kvalifikasjoner

- ha autorisasjon som sykepleier.
- ha ønske om å lære nytt samtidig som du er kreativ.
- fleksibilitet.
- være positiv, ha stor arbeidslyst og kunne bidra til et godt arbeidsmiljø.
- sette verdier som respekt, omsorg, likeverd, lojalitet, ærlighet og rettferdighet høyt.
- gi tjenester som er faglig forsvarlige.
- personlig egnethet vil bli vektlagt.

Vi tilbyr

- interessante oppgaver.
- lønn i henhold til gjeldende tariffavtale.
- Pensjon og forsikringsordning.

Nærmere opplysninger kontakt med enhetsleder Borgny Lien, IPO på tlf 72 40 25 12 eller enhetsleder Helge Aalbu, HPO på tlf 72 40 25 30.

Bruk eget søknadsskjema som finnes på www.rennebu.kommune.no under "stilling ledig" eller ved henv. til Servicetorget i Rennebu, tlf 72 42 81 00.

Søknadsskjemaet sendes pr e-post til postmottak@rennebu.kommune.no innen **25. januar 2008**.

Lokal forskrift

Rennebu kommunestyre vedtok lokal forskrift om tømning av slamavskillere, tette tanker mv og bestemmelser om betaling av gebyr under sak 73/07 i møte den 13.12.2007.

Forskriften er vedtatt med hjemmel i Forskrift om begrensning av forurensning § 12-6, jfr. § 9 i Lov av 13. mars 1981 nr. 6 om vern mot forurensninger og om avfall. Forskriften kan fås ved henvendelse til servicetorget.

Rådmannen

Hjemmebaserte tjenester

Hjelpepleier/Omsorgsarbeider - vikariat 50 %

stilling som hjelpepleier omsorgsarbeider, vikariat i døgnturnus, med f.t.arbeid hver 4. helg. Tjenestested f.t. hjemmesykepleien. Vikariatet varer frem til 31.08.08. For stillingen gjelder lønn og arbeidsvilkår etter kommunalt avtaleverk. Søkere må disponere bil som godtgjøres iht. regulativ.

Sykepleier - vikariat 65%

stilling i døgnturnus med arbeid hver 4. helg. Tjenestested er f.t. hjemmesykepleien. Vikariatet varer frem til 01.03.09. For stillingen gjelder lønn og arbeidsvilkår etter kommunalt avtaleverk. Søkere må disponere bil som godtgjøres iht. regulativ.

For begge stillingen gjelder

Nærmere opplysninger om stillingene kan fås ved å kontakte nestleder HPO, Wenche Teigen, tlf. 72 40 25 25. Tiltredelse så snart som mulig.

Søknadsfrist 01.02.08.

Søknad sendes

Rennebu kommune, Rådmannen, 7391 Rennebu.

Hjemmebaserte tjenester

Personlig assistent 27,65%

Stilling som personlig assistent til ei dame som er i 40- åra.

Dette inkluderer 10 timer på dagtid hver 4. helg.

Det er to assistenter som allerede er på plass.

Hun trenger hjelp til tilrettelegging av aktiviteter og ivareta oppgaver i og utenfor hjemmet. Behovet for hjelp kan være i forbindelse med ting i huset, stell, handling, bank, post, skyss, time hos lege, fysioterapi og sykehus. Assistenten må ha førerkort da hun har bil. Det blir gitt veiledning og oppfølging underveis.

Nærmere opplysninger om stillingene kan fås ved henvendelse til konsulent for funksjonshemmede Hanne Kristin Rise tlf. 72 40 25 06. For stillingen gjelder avlønning i hht. gjeldende lov og avtaleverk.

Søknad sendes Rennebu kommune, Rådmannen, 7391 Rennebu, eller e-post til postmottak@rennebu.kommune.no innen **31.01.08**.

FRISKTRIM m/ Solfrid

Starter på igjen i Rennebuhallen
ONSDAG 23. januar kl.10.00 – 11.00
Pris 300,- for 8 ganger fram mot påske.
Kaffe på frivillighetssentralen etterpå.
Velkommen til ny frisk!

- se også www.rennebu.kommune.no

Bygdeutviklingsmidlene

Det kan gis tilskudd og rentestøtte til investeringer i faste anlegg og i tilhørende produksjonsutstyr av varig karakter i tradisjonelt landbruk og i nye næringer i tilknytning til landbruket. *Kvinner og ungdom* er særlig prioritert med hensyn til å få støtte.

Tradisjonelt landbruk

Prioriteringer:

- Tiltak innen melke- og storfekjøttproduksjon med spesiell vekt på økologisk produksjon vil bli prioritert.
- Tiltak med sauehold og innen grøntsektoren i områder med gode vilkår og med gode forutsetninger kan støttes.
- Tiltak innen svinehold kan støttes når tiltaket anses som viktig for å opprettholde et lokalt eller regionalt produksjonsmiljø.
- Tiltak innen andre økologiske produksjoner.

Hvis en skal være sikret å få tildelt midler i år så bør en levere søknad så tidlig som mulig på dette året. I løpet av de siste årene så har midlene til bruksutbygging vært brukt opp i mars/april.

Tilleggsnæringer

Dette er et viktig område som skal bidra til å trygge og utvikle inntektsgrunnlaget på bruk i fylket. Ved tilde-ling av BU-midler vil det bli lagt vekt på følgende:

- Markedstilpasset foredling av landbruksrelaterede produkter spesielt innen melk- og kjøttsektoren
- Tiltak som fremmer markedsadgang lokalt, regionalt og internasjonalt
- Tiltak med Innovasjon
- Nyetableringer og oppfølging av tjenesteproduksjoner, inkludert Inn på Tunet-tiltak
- Samarbeidstiltak der markedsføring, distribusjon og salg er vektlagt.
- Tiltak som fremmer verdiskaping, sysselsetting og rekruttering
- Verdiskaping i skog og tresektoren
- Produktutvikling markedsføring og salg innen utmark, reiseliv og småskala mat og opplevelsesnæringer.

Støttenivå for investeringer

Tilskudd

Tilskudd gis med 20% av godkjent kostnadsoverslag, begrensa oppad til 500.000. Dette gjelder både for investeringer i tradisjonelt landbruk og investeringer i forbindelse med tilleggsnæring.

Rentestøtte

Rentestøtte kan gis på lån opptatt til investeringsformål. Rentestøtte kan gis på lån opptatt til investeringsformål med inntil 60% av godkjent kostnadsoverslag. For kvinner og for tiltak som fremmer rekruttering samt andre særlig høyt prioriterte tiltak, kan det gis rentestøtte opp mot høyeste prosent-sats.

Risikolån

Risikolån kan gis til tiltak som tematisk ligger innenfor prioriterte områder i Regionale strategier for landbruksbasert næringsutvikling.

Generasjonsskifte

Det kan gis tilskudd til generasjonsskifte til mindre investeringer som er viktige for å opprettholde drift på gården. Tilskuddet kan gis til personer under 35 år, i en periode på inntil 5 år etter eiendomoverdragelsen.

Tilskudd kan gis med inntil 40% av godkjent kostnadsoverslag, for kvinner inntil 60% av kostnadsoverslaget.

Etablererstipend

Ved etablering av ny virksomhet, eller forberedelse av sådan kan det gis etablererstipend. Dette kan omfatte utviklingsfasen før etablering finner sted og selve etableringsfasen. Tilskuddet kan gis med inntil 75% av godkjent kostnadsoverslag. Det kan innvilges stipend inntil kr 400 000,- pr. etablering (samlet for utviklings- og etableringsfasen). Stipendbeløpet utmåles ut fra en skjønsmessig vurdering av søknaden (bl.a. ut fra etableringens størrelse, nyskappingsgrad, potensiale og risiko)

1. Utviklingsfasen: I denne fasen utvikler du forretningsidéen, foretar markedsundersøkelse, utarbeider forretningsplan og planlegger selve etableringa.

2. Etableringsfasen: I denne fasen har du bestemt deg for å starte opp virksomheten, du registrerer firmaet og får dine første salg.

Stipend til utviklingsfasen kan brukes til delvis dekning av kostnader som er naturlige i denne fasen, for eksempel egen lønn, konsulentoppdrag, konsept-/produktutvikling, markedsundersøkelse og reiseutgifter.

Stipend til etableringsfasen kan brukes til delvis dekning av kostnader som er naturlige i denne fasen, for eksempel egen lønn, konsulentoppdrag, fadderordninger og andre oppfølgingstiltak, kortere kurs, mindre fysiske investeringer og ekstraordinære kostnader knytt til oppstarting av virksomheten.

Bedriftsutvikling

Det kan gis støtte til bedriftsutvikling nå det gjelder prosjekter innen produktutvikling, kompetansebygging, markedsundersøkelser testsalg, nettverksbygging, markedsføring o.l. Bedriftsutvikling kan støttes med tilskudd inntil 50% av godkjent kostnadsoverslag. Kvinner og ungdom kan få godkjent inntil 75% av godkjent kostnadsoverslag.

Praktikantordning

Det kan gis tilskudd til delvis dekning av praksisvertens utgifter til praktikant i henhold til bestemmelser i forskrift om midler til bygdeutvikling. Nedre aldersgrense er 16 år.

Utrednings- og tilretteleggingstiltak

Det kan gis tilskudd til utviklings og tilretteleggingstiltak med inntil 75% av godkjent kostnadsoverslag

Dette er i korte trekk de retningslinjene som er angitt for 2007. Det kan komme endringer når retningslinjene for 2008 er klare. På hjemmesiden til Innovasjon Norge finner dere flere opplysninger, søknadsskjema, veiledere mm.

KUNNGJØRINGER

Årsmøte Oppdal/Rennebu Diabetesforening

Oppdalsporten torsdag 24. januar -08, kl 19.00.

Sakliste: Årsmøtesaker

Informasjon v/Richard Bjørklund, NDF

Sør-Trøndelag/Orkdal og Omegn diabetesforening

Loddsalg, ta gjerne med gevinst

Servering: Kaffe/Te, karbonade, kake

Styret

KUNNGJØRINGER

Gjeterhund

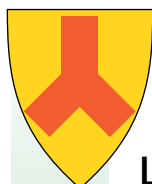
Det vil bli arrangert teorikurs i bruk av gjeterhund onsdag 23.1.08 kl 19.00 på Kafé Hyggen på Stamnan. På den første kvelden bestemmes det når de to neste kveldene blir.

Kursavgift kr 300. Spørsmål?

Ring Sissel 415 45 121 - Bjørn 997 03 320

Oddbjørn 918 21 554

Gjeterhundnemnda i Rennebu



Rennebu kommune

Ledig stilling som boveileder

Enhet for Hjemmebaserte tjenester, tjenesten for funksjonshemmede søker etter

Boveileder i 5 timer per uke.

Det er en rennbygg som trenger boveiledning til noe matlaging, handling, ærender o.l, vasking i huset og tilrettelegging av gjøremål og aktiviteter og utenfor hjemmet. Vedkommende er delaktig i arbeidet som skal gjøres.

Nærmere opplysninger om stillingen kan fåes ved henvendelse til konsulent for funksjonshemmede Hanne Kristin Rise tlf 72 40 25 06.

For stillingen gjelder avlønning i hht. gjeldende lov og avtaleverk. Bruk eget søknadsskjema som du finner under stilling ledig på www.rennebu.kommune.no eller ved henvendelse til Servicetorget i Rennebu - tlf 72 42 81 00.

Søknadsskjemaet sendes via e-post til postmottak@rennebu.kommune.no eller på papir til Rennebu kommune, Rådmannen, 7391 Rennebu innen 31.1.2008



Kurs i Depresjonsmestring

Rennebu Kommune vil vinteren 2008 arrangere kurs i Mestring av depresjon.

Tid og sted for kurset:

Oppstart tirsdag 5. februar 2008, kl. 16.00-18.30, i lokalene til Frivillighetssentralen i Rennebu.

Kurset går over 8 uker, i tillegg blir det 1-2 oppfølgingsmøter etter avsluttet kurs.

Pris: Kursavgiften er 400 kroner, som også inkluderer kursmaterieill.

Påmelding og informasjon om kurset:

Påmelding innen 30. januar 2008.

Kursledere er psykiatrisk sykepleier Mona Sunnset og fysioterapeut Solfrid Skjerve, Rennebu kommune.

For påmelding/info ta kontakt gjennom din fastlege eller til psykiatritjenesten ved Mona Sunnset, tlf 993 24 480.

Nyttårshilsen til innbyggerne i Rennebu fra Sykehjemmet

Beboerne og de ansatte vil med dette takke for den hjelp og støtte vi har fått gjennom det året som har gått. Vi ønsker derfor alle et riktig godt nyttår!

Vi vil også takke Innset og Rennebu Sanitetsforening for pengegaver som er gitt til sykehjemmet.

Heisen ved boligavdelingen har fått automatiske døråpnere og vi har fått midler til innkjøp av O2-konsentratorer og manuell heis.

Kvinnegruppa har og stått på med både pengegaver og praktisk hjelp, overvåkning på dører og spisesalen er oppusset med maling, gulvbelegg og nye møbler. Høytaleranlegget er og utbygd ved hjelp av midler fra kvinnegruppa og pensjonistforeninga.

Vi vil og takke besøkstjenesta og frivillighetssentralen. Det er aldri nei å få når vi spør om hjelp. Vi har og hatt frivillige i jula som har stillt opp gratis med underholdning, og dette setter vi stor pris på som et positivt avbrekk i hverdagen.

*For beboere og ansatte v/ sykehjemmet.
Enhetsleder Borgny Lien.*

Tilskudd til manuell hogst

I 2008 gis det et tilskudd på 30 kr pr kbm til manuell hogst. Det er budsjettert med kr 30.000,- til ordningen.

Som dokumentasjon godtas virkesavregning eller annen dokumentasjon fra kjøper av virke.

Overstiger summen av tømmer det søkes tilskudd på 1000 kbm, fordeles potten likt pr kbm slik at tilskuddssatsen pr kbm reduseres.

Uavhengig av om skogeier selv utfører drifta gis det tilskudd til hogst med traktor og vinsj, og til hogst med traktor og tømmerhenger.

Søknad om tilskudd med dokumentasjon må sendes skogbrukssjefen senest 1. desember.

Skogbrukssjefen

KUNNGJØRINGER

Kjøttfedag

Onsdag 30.01.08 - Klokken 10.00

Hvilke muligheter finnes for spesialisert kjøttproduksjon?

- 10.00 Velkommen v/ordfører Rogstad
- 10.05 Møteleder åpner møtet og introduserer tema og innledere
- 10.15 Storfekjøttproduksjon i et fylkesperspektiv v/Fylkesagronom Brit Barstad
- 11.00 Bygninger for kjøttfe og okser v/NORTURA
- 12.30 Lunsj m. produkt fra Hognamat
- 12.30 Tilskuddsordninger for kjøttprod.v/Landbr.kontoret
- 13.00 Lønnsomhet i kjøttfe. eks fra Limousin unik Midt-Norge v/Odd Arne Hoel og Jan Otto Veiseth
- 13.45 Benstrekk
- 14.00 Produksjonsøkonomi v/NILF, Sverre Helge Bonesmo
- 14.45 Spørsmål og dialog med innledere og møtedeltagere
- 15.20 Oppsummering v/leder MTL, Knut Ingolf Dragset
- 15.30 Slutt

Påmelding til

Rennebu kommune innen mandag 21.01.2008.

Møtested: Kommunestyresalen i Rennebu.

Arr: Rennebu kommune, Storfe i vekst og Limousin unik Midt-Norge

Rennebu Nytt

utgivelser og innlevering av stoff 2008

Nr.	Utg.uke	Utg.dato	Innlev.frist	Kommentar
01	3	17.01.	09.01.	
02	5	31.01.	23.01.	Morsdag 10.02.
03	7	14.02.	06.02.	
04	9	28.02.	20.02.	
05	11	13.03.	26.02.	Påskennr.: Tabl./Hyttedistr.
06	14	03.04.	26.03.	
07	16	17.04.	09.04.	
08	19	08.05.	30.04.	Pinse - 17. mai
09	21	22.05.	14.05.	
10	23	05.06.	28.05.	Sommernr: Tabl./Hyttedistr.
11	25	19.06.	11.06.	Siste før sommeren
12	31	31.07.	23.07.	
Martnasavis		06.08.	20.06.	Utst. og næringsliv Rennebu. Egne priser
13	33	14.08.	06.08.	Skolestart/Martna
14	35	28.08.	20.08.	
15	37	11.09.	03.09.	
16	39	25.09.	17.09.	Høstferie: Tabl./Hyttedistr.
17	41	09.10.	01.10.	
18	43	23.10.	15.10.	
19	45	06.11.	29.10.	Farsdag 09.11.
20	47	20.11.	12.11.	Advent
21	50	11.12.	01.12.	Jul: Tabl./Hyttedistribusjon

www.renebunytt.no

KUNNGJØRINGER

HELSESTUDIO

Ny åpningstid

Åpent hver onsdag fra kl 13.00-17.00

Treningsopplegget passer for alle,

Prisen pr. person er kr 50 pr. time.

Kom innom å slå av en prat. Det sosiale er i fokus.



LHL Rennebu

Årsmøte i Idrettsskolen Ril

12. februar kl 20.00 på Hallandstuggu.

Vanlige årsmøtesaker.



Styret

Årsmøte i Rennebu Kr.F.

i Mjuklia mandag 21. januar kl 19.30

– Årsmøtesaker

– Berit og Ola T. Lånke deltar.

Nye og gamle medlemmer er hjertelig velkommen!

Rennebu Kr.F.



Kristelig Folkeparti

Nyfødte og 1 års gamle kalver selges.

Eivind Flå, tlf 911 13 906

Takk for oppmerksomheten ved vår mor Alvhild

Kleffelgårds bortgang. En spesiell takk til Rennebu

Helsesenter.

Anne m/familie

Mikael m/familie

Hjertelig takk for all omtanke og deltakelse ved vår alles

kjære Torleifs Eggan bortgang og begravelse.

Takk også for pengegaven til Helsesenteret.

Petra

Karl, Astrid, Torstein, Anne og Gerd m/familier



NAV Oppdal og Rennebu,

nytt tlf nr **73 43 74 10**

Vil du være med på å sette verdensrekord?

Verdens lengste ski skal måle 115 meter, og trenger 90 skiløpere.

Distansen er ikke avskrekende: 500 meter.

Kravene til kondisjon er derfor ikke de største, men koordinering og samarbeidsevne verdsettes høgt! Et par treningsdager – eller underholdningsdager - må påregnes!

Tid: 9. mars 2008

Sted: Aunan på Grindal

Kontingent kr 250 pr person

Alder over 15 år

Påmelding Marianne Forslund tlf 72 42 77 01/

913 43 509 eller

Oddbjørn Gorsetbakk tlf 72 42 61 18

Vi fyller opp lista etter hvert som påmeldingene kommer inn.

Arr. Grindal grendalag

RETURADRESSE:

Rennebu Nytt
c/o Mediaprofil as
Berkåk, 7391 Rennebu

Rennebu Nytt - neste nummer 31. jan - frist for stoff 23. jan - Rennebu Nytt

KVIKNE FJELLHOTELL

Kurs og konferanser

- lederseminar - prosjektseminar
- teambuilding - kick off

Ferie og fritid

- jakt og fiske - fjellturer
- selskap/bursdager - bryllup

Salg av ferieleiligheter

Godt & varmt basseng

Åpent fra 08.00 - 22.00

Varmbuffet hver søndag!

Besøk våre hjemmesider: www.kviknefjellhotell.no
Be om tilbud på telefon 62 48 55 50

Dette skjer i Rennebu!

18.01	Konsert m/ PUST	Innset Kirke	19.00
19.01	Ungdommens Kulturmonstring	Rennebuhallen	18.00
20.01	Håndballkamper i Rennebuhallen:		
	G12 Rennebu - Tynset2		12.00
	J10 Rennebu - Skaun		13.00
	J16 Rennebu/Sokna - Ålen/Brekken		14.00
	J12 Rennebu - Flå/Trønder-Lyn		15.00
	J10 Rennebu - Buvik		16.00
	G12 Rennebu - Lundamo/Flå/Hovin/Tr.Lyn		17.00
21.01	Årsmøte Rennebu KRF	Mjuklia	19.30
22.01	Formiddagstreff	Berkåk	11.00
22.01	Treningskyting	Berkåk	17.00
23.01	Poengrenn Skiskyting	Berkåk	19.00
24.01	Åpen Trening - Skyting	Berkåk	18.00
29.01	Treningskyting	Berkåk	17.00
30.01	Medlemsmøte/Årsmøte	Samf.	11.00
	Rennebu Pensjonistforening		
30.01	Poengrenn - Fristil	Berkåk	19.00
31.01	Formiddagstreff	Voll	11.00
31.01	Åpen trening - skyting	Berkåk	18.00

Berkåk Bridgeklubb tirsdager kl 18.30 på Torgkroa

Frisk-trim onsdager kl 10.00 i Rennebuhallen

Gjeterhundtrening torsdager kl. 18.00 hos Frode Mærk

Linedance søndager kl. 19.00 på Stamnan

Trenger du skyss eller følge på et arrangement eller en aktivitet, ring Frivillighetssentralen - 72 42 62 64

Takk og PRIX
for Gule priser

coop
prix

Berkåk,
tlf 72 42 72 10
åpent 9 - 22 (20)

PANGSALG!

Thermodyne

Mascot 140x200 (599⁰⁰)

149⁰⁰

Skidress Bjørn Dæhli 99⁰⁰/149⁰⁰

barn/voksne

Wilfa luftrenser (999⁰⁰) 199⁰⁰

Disney barnetrille 199⁰⁰

Carlton koffert 199⁰⁰

Dampstrykejern (399⁰⁰) 129⁰⁰

Severen

Morr Eidsmo pr kg 99⁰⁰

Røkt kjøttpølse Gilde 900 g 39⁹⁰

Strimlet svinekjøtt
Coop pr kg 69⁹⁰

Svinestek Coop pr kg 51⁹⁰

Epler ass pr kg 9⁹⁰

Les kundeavisen på www.coop.no

coop
prix

FASTE GULE PRISER

Du kan også lese Rennebu Nytt på nett: www.renebunytt.no eller www.renebu.kommune.no